

UCHWAŁA NR XLVII/417/10
RADY GMINY DZIERŻONIÓW

z dnia 28 stycznia 2010 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu wynagrodzenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej do kompetencji Gminy Dzierżoniów jako organu prowadzącego przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d, ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami)

Rada Gminy Dzierżoniów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagrodzenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego pracujących w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dzierżoniów, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 2. Regulamin określa:

1. wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za wysługę lat,
2. szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i zasady wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
4. stawki wynagrodzenia zasadniczego,
5. nagrody, dodatki mieszkaniowe i dodatki wiejskie.

§ 3. Ilekcć w Regulaminie jest mowa o:

1. nauczycielu bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Dzierżoniów,
2. dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, gimnazjum,
3. szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum prowadzone przez Gminę Dzierżoniów,
4. Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Dzierżoniów.
5. regulaminie - rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej do kompetencji Gminy Dzierżoniów jako organu prowadzącego przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja,
6. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz.U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
7. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie MEN w sprawie wysokości minimalnych stawek

wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,

8. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

9. uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,

10. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa Rozporządzenia MEN,

11. zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego Gminy Dzierżoniów i Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” działające na terenie Gminy Dzierżoniów.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Środki na dodatki motywacyjne tworzy się:

1) dla nauczycieli w wysokości stanowiącej 3% planowanych środków finansowych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli,

2) dla dyrektorów w wysokości stanowiącej 20% planowanych środków finansowych na wynagrodzenie zasadnicze dyrektorów

2. Dodatek motywacyjny jest ruchomą, uznaniową częścią wynagrodzenia i przyznawany jest w ramach przydzielonych szkole środków finansowych.

3. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego,

5. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, postępów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

3) Ocena pracy,

4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

6. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu jednego roku szkolnego w placówce oświatowej prowadzonej przez Gminę Dzierżoniów.

7. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości przez cały okres na jaki został przyznany.

8. Nauczycielowi uzupełniającemu obowiązujący wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązujący wymiar zajęć.

9. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

10. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny do wysokości 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

11. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznaje Wójt na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego.

12. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi, dyrektorowi w formie pisemnej, a kopie włącza się do akt osobowych.

13. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przysługuje w pełnej wysokości przez cały okres na jaki został przyznany.

14. Nowo powołany dyrektor, z wyjątkiem dyrektora powołanego na kolejną kadencję, może otrzymywać dodatek motywacyjny nie wcześniej niż po upływie jednego roku pracy na zajmowanym stanowisku

15. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznawany jest według następujących kryteriów:

1) Dyrektor jako organ nadzoru pedagogicznego:

- a) tworzenie warunków (planowanie, organizowanie i przewidywanie skutków podejmowanych decyzji) dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej szkoły,
- b) właściwe motywowanie oraz monitorowanie pracy nauczycieli i pracowników administracyjno-usługowych,
- c) inspirowanie, projektowanie i organizowanie systemu wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli na podstawie przeprowadzonych diagnoz oraz zaplanowanych zadań,

- d) stosowanie i doskonalenie aktywizujących metod pracy, prowadzenie innowacji i eksperymentów pedagogicznych podnoszących efektywność i atrakcyjność szkoły,
- e) aktualizowanie wiedzy i umiejętności poprzez uczestnictwo w zorganizowanych formach kształcenia i doskonalenia oraz ich wykorzystanie w pracy na rzecz rozwoju szkoły,
- f) organizowanie i kierowanie pracami komisji powołanej przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną do przeprowadzenia sprawdzianu w klasie VI szkoły podstawowej lub egzaminu gimnazjalnego.

Za realizację powyższych zadań dyrektor może otrzymać do 18 pkt. (za każdy podpunkt w skali od 0 do 3 punktów).

2) Dyrektor jako zarządzający placówką:

- a) racjonalna gospodarka środkami finansowymi (wykorzystanie środków budżetowych, pozyskiwanie środków pozabudżetowych lub podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego) oraz racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
- b) terminowe wykonywanie zaplanowanych zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
- c) szkoła w środowisku lokalnym (formy współpracy, inicjatywy na rzecz środowiska, pomoc dzieciom biednym i z rodzin zagrożonych patologią społeczną),
- d) zapewnienie bezpieczeństwa w szkole, m. in. rozwiązywanie problemów przemocy, alkoholizmu, narkomanii, palenia tytoniu, przestrzegania przepisów bhp i p. poż.

Za realizację powyższych zadań dyrektor może otrzymać do 12pkt. (za każdy podpunkt w skali od 0 do 3 punktów)

3) Dyrektor jako kierownik zakładu pracy:

- a) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (polityka kadrowa),
- b) troska o właściwe stosunki interpersonalne w zakładzie i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- c) dbałość o powierzony majątek, czystość i estetykę szkoły oraz jej otoczenia, remonty bieżące,
- d) samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
- e) poprawne prowadzenie dokumentacji szkoły oraz znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad,

Za realizację powyższych zadań dyrektor może otrzymać do 10 pkt. (za każdy podpunkt w skali od 0 do 2 punktów).

16. Przyjmuje się, że 1 punkt jest odpowiednikiem 0,5% stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki. (max 20%)

17. Wójt ustalając stawkę dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględni także inne kryteria niż wymienione w § 4 ust. 15, a w szczególności:

- 1) opinie dotyczące pracy dyrektora, zgłoszone przez organ nadzoru pedagogicznego,
- 2) sposób realizacji zarządzeń lub decyzji organu prowadzącego,
- 3) uzasadniony wniosek Rady Rodziców,

- 4) stwierdzenie po kontroli przeprowadzonej przez organ prowadzący uchybień w pracy dyrektora lub szkoły,
- 5) nieprzestrzeganie przez dyrektora lub podległych mu pracowników dyscypliny pracy.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Kwota dodatku z zł miesięcznie
1	Szkoły podstawowe i gimnazja	
a	Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	500-1000
b	Dyrektor szkoły liczącej od 10 do 14 oddziałów	600-1200
c	Wicedyrektor	250 - 600

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając:

1) warunki organizacyjne, m. in.:

- a) liczbę oddziałów,
- b) liczbę zastępców,
- c) zmianowość,
- d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów oraz osób wymienionych w ust. 4, przyznaje dyrektor szkoły z tym, że łączna wysokość tych dodatków nie może przekroczyć 50% dodatku przyznanego dyrektorowi.

4. Nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań przysługuje dodatek funkcyjny:

1) opiekun stażu w wysokości 50zł miesięcznie.

2) wychowawstwo:

- a) od 50 zł do 70 zł miesięcznie w przedszkolach, niezależnie od liczby grup, w których pracuje,
- b) od 70 zł do 100 zł miesięcznie w szkołach podstawowych i gimnazjach

5. W przypadku, gdy nauczyciel pełni funkcję opiekuna stażu przez niepełny miesiąc kalendarzowy dodatek wypłacany jest w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 stawki dodatku opiekuna stażu przez liczbę dni sprawowania tej funkcji.

6. Dyrektorowi przysługuje tylko jeden dodatek, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, przysługuje dodatek wyższy.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje wicedyrektorowi szkoły w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora.

8. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przysługuje również innej osobie wskazanej do zastępowania dyrektora w czasie jego nieobecności w szkołach, w których nie przewidziano stanowiska wicedyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu pełnienia zastępstwa.

Rozdział 4

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w przypadku, gdy:

- 1) prowadzi zajęcia dydaktyczne w oddziałach przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego
- 2) prowadzi zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach specjalnych) w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) prowadzi w przedszkolach zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, według zasad ustalonych w § 7 ust. 1.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w przypadku, gdy prowadzi zajęcia wymienione w § 6 ust. 1 pkt 2 – 3

- 1) z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj stopnia niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01 lutego 2002r. w sprawie kryteriów ocen niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162)
- 2) z młodzieżą powyżej 16 roku życia uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego, według zasad ustalonych w § 7 ust. 1.

§ 7. 1. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin.

2. Prawo do dodatków, o których mowa w § 6 niniejszego regulaminu powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pracy w tych warunkach.

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat

§ 8. 1. Dodatek za wysługę ustala nauczycielowi dyrektor szkoły a dyrektorowi Wójt.

Rozdział 6

Szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego, przydzielonego nauczycielowi zgodnie z jego kwalifikacjami do nauczania przedmiotu, ustala się tak jak za jedną godzinę nadwymiarową.

Rozdział 7

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 10. Jako stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszerzegowania dla nauczycieli określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 8

Nagrody

§ 11. Środki finansowe na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze planuje dyrektor w wysokości 1% rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych dla nauczycieli w rocznym planie finansowym z tego:

- a) 0,8 % z przeznaczeniem na nagrody dyrektora
- b) 0,2 % z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy.

§ 12. Brak treści

1. Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nauczyciel może otrzymać Nagrodę Wójta raz na 2 lata pracy w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dzierżoniów.

§ 13. Nagrody przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie.

§ 14. Brak treści

1. Nagroda Wójta może być przyznana:

- a) dyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez gminę;
- b) nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach na terenie gminy.

2. Nagroda Wójta dla dyrektora szkoły może być przyznana z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- a) Zastępcy Wójta;
- b) wizytatora Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorującego szkołę;
- c) rady rodziców lub rady pedagogiczna.

3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta dla nauczycieli mogą występować:

- a) dyrektorzy szkół w stosunku do nauczycieli danej szkoły po pozytywnym zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną,
- b) wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę.

4. Wnioski o Nagrodę Wójta muszą zawierać uzasadnienie, w którym należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela lub dyrektora.

5. Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Wójta otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

6. Wnioski, o których mowa w st. 2 i 3 należy składać w Urzędzie Gminy w Dzierżoniowie w terminie do 20 września każdego roku na formularzu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 15. 1. Decyzję w sprawie przyznania Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

2. Fakt przyznania nagrody nauczycielowi dyrektor szkoły potwierdza na piśmie wraz z uzasadnieniem. Kopie pisma umieszcza się w aktach osobowych.

3. Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Dyrektora otrzymuje list gratulacyjny, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 16.

Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 4, a nagroda Dyrektora nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 z niżej podanych kryteriów:

1. w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- b) osiągnięcie bardzo dobrych wyników nauczania w szkole potwierdzonych wynikami odpowiednich pomiarów edukacyjnych, liczba laureatów olimpiad, konkursów pozaszkolnych i innych, zawodów sportowych;
- c) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji;
- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniem uzdolnionym lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- e) przygotowywanie i organizowanie uroczystości, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, wypoczynkowych na rzecz szkoły i gminy;
- f) podejmowanie działań w rozwijaniu zainteresowań uczniów w szczególności opiekowanie się organizacjami działającymi w szkole, prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami;

2. w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- c) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły i rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;
- d) organizuje współpracę szkoły z policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- e) inspirowanie działalności społecznej na rzecz szkoły i środowiska.

3. w zakresie działalności pozaszkolnej:

- a) doskonalenie swoich kwalifikacji poprzez udział w różnego rodzaju formach doskonalenia zawodowego;
- b) prowadzenie lekcji otwartych.

c) udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli;

4. W zakresie realizacji planu pracy szkoły:

a) aktywne uczestniczenie w tworzeniu, aktualizacji i nowelizacji dokumentów prawa wewnątrzszkolnego;

b) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

5. W zakresie zarządzania szkołą:

a) aktywny udział szkoły i jej reprezentowanie w działaniach promujących gminę;

b) tworzenie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej szkoły;

c) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej oraz dbanie o właściwą organizację pracy;

d) prawidłową współpracę z radą pedagogiczną, radą rodziców i radą szkoły;

e) racjonalne wykorzystywanie środków budżetowych i pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych;

f) dbanie o infrastrukturę szkoły;

g) podnoszenie swoich kwalifikacji;

h) inspirowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji;

i) popieranie wszelkich działań nauczycieli, rodziców mających na celu wzbogacenie oferty szkoły.

Rozdział 9

Dodatek mieszkaniowy

§ 17. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w przedszkolach i szkołach podstawowych mających siedzibę na terenie Gminy Dzierżoniów i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

a) 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” - dla 1 osoby,

b) 8% najniższego wynagrodzenia - dla dwóch osób,

c) 10% najniższego wynagrodzenia - dla trzech osób,

d) 12% najniższego wynagrodzenia - dla czterech i więcej osób,

3. Do członków rodziny o której mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli,

o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego,

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 18. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. Nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,

2. Pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3. Odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,

4. Korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział 10

Dodatek wiejski

§ 19. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielski dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej.

W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego.

3. Nauczycielski dodatek wiejski wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 11

Postanowienia końcowe

§ 20. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dzierżoniów.

§ 21. Traci moc Uchwała Rady Gminy Dzierżoniów Nr XXXV/322/09 z dnia 26 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej do kompetencji Gminy Dzierżoniów jako organu prowadzącego przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja.

§ 22. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2010 roku.

Załącznik do uchwały Nr
XLVII/417/10
Rady Gminy Dzierżoniów
z dnia 28 stycznia 2010 r.
Zalacznik1.pdf

Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy

U Z A S A D N I E N I E

Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokość stawek dodatku, szczególne warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach zgodnie z art. 30 pkt 6 i art. 30a pkt 2 i 3 Ustawy Karta Nauczyciela z 26 stycznia 1982 r. z późniejszymi zmianami.

**Przewodniczący Rady Gminy
Dzierżoniów**

Adam Jan Mak